



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫУ ИСТЕНИС ПАЗА ХАЛЫХ САРИНАУ АРАЧЫЛАХАУ МИНИСТЕРСТВОЗЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ «САЯНОГОРСКИЙ
РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ»
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ ХАЗНА БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕЗИ «САЯНОГОРСКАҒЫ ХАЗЫХТАРЫ
УЙАН ОЛҒАННАРҒА РЕАБИЛИТАЦИЯ КІНІ»

ПРИКАЗ

«25» мая 2023 г.

№ 92

г. Саяногорск

О внесении изменений в Положение ГБУ РХ
«Саяногорский реабилитационный центр для
детей» об оплате труда работников

В соответствии с постановлением Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014 № 521 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания» и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Хакасия» (с последующими изменениями) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 25.05.2023 изменение №4 к Положению ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» об оплате труда работников утвержденное приказом ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» от 28.09.2022 № 99 «Об утверждении Положения ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» об оплате труда работников».

2. Разместить изменение №4 к Положению ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» об оплате труда работников на сайте и на информационном стенде учреждения инженеру-програмисту Боталовой М.В.

3. Ознакомить с данным приказом всех сотрудников под подпись делопроизводителю Ефремовой Надежде Юрьевне.

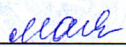
Директор

Di-

Т.В. Овчинникова

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБУ РХ
«Саяногорский реабилитационный
центр для детей»

 Т.В. Овчинникова

«25»  2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЕ №4
в Положение ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный
центр для детей» об оплате труда работников**

Руководствуясь Постановлением Правительства Республики Хакасия от 15.03.2023 № 182 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания», утвержденное постановлением Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014 № 521» внести следующие изменения в Положение ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» об оплате труда работников, утвержденное приказом ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» от 28.09.2023 №99:

1. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

5.9. Премииальные выплаты по итогам работы.

5.9.1. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда за установленный период.

5.9.2. Размер премии может определяться:

- в процентном соотношении от заработной платы за фактически отработанное время;

- в виде фиксированной суммы.

5.9.3. При начислении премии в процентах на средний заработок за установленный период, включаются доплаты и надбавки к должностному окладу, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, выполнение работы временно отсутствующего работника, за работу в сверхурочное, ночное и вечернее время, в выходные и праздничные дни.

5.9.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели:

Таблица №16

№ п/п	Критерий
1	Соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка
2	За умение неконфликтного общения с получателями услуг и коллегами
3	Соблюдение Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников в учреждении
4	Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг, сотрудников, замечаний непосредственного руководителя, отрицательных показателей мониторинга оказания социальных услуг
5	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, своевременное, качественное исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий руководителя в соответствующем периоде
6	Выполнение плановых и нормативных показателей
7	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида
8	Участие работника в непрерывном, качественном оказании социальных услуг
9	Оперативное, профессиональное и качественное выполнение поставленных задач, проявление инициативы при выполнении возложенных трудовых функций
10	Своевременное, качественное исполнение приказов, распоряжений,

	поручений, заданий руководителя
11	Сохранность материальных ценностей и имущества Учреждения

5.9.5. Премирование осуществляется на основании представления руководителя структурного подразделения, в котором работает работник. Подведение итогов и оценка выполнения показателей эффективности деятельности работников за соответствующий отчетный период осуществляется комиссией по распределению премиальных выплат.

5.9.6. Комиссии по распределению премиальных выплат создается приказом руководителя учреждения. В комиссию входит: председатель с правом назначения и проведения заседаний комиссии, члены комиссии в количестве двух человек, секретарь комиссии без права голоса. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который является основанием установления премиальных выплат.

5.9.7. Приказ о премировании издает руководитель учреждения на основании протокола комиссии по распределению премиальных выплат.

5.9.8. Руководитель учреждения имеет право вносить мотивированные изменения и дополнения в представленные для утверждения списки как по составу, так и по размеру премий.

5.9.9. Премирование осуществляется по решению комиссии в пределах экономии фонда оплаты труда, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

5.9.10. Премиальные выплаты выплачиваются работникам, работающим по основному месту работы. Вновь принятым работникам, премия выплачивается при условии, если отработан полный календарный месяц. Работникам, уволенным на момент принятия решения о выплате премии, эта выплата не начисляется.

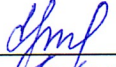
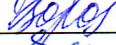


5.9.11. Работникам не выплачивается премия (полностью или частично) в случае неудовлетворительной работы, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, наличия дисциплинарных взысканий по решению руководителя.

5.9.12. Невыплата премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

5.9.13. Премия к праздничным датам при расчете среднего заработка не учитывается.

2. Настоящее изменение вступают в силу с 25 мая 2023 года.

Экономист
 Главный бухгалтер
 Ведущий специалист по кадрам
 Юрисконсульт

 Токмашова Е.В.
 Вороневская Е.В.
 Широкова Е.Б.
 Балцевич Ю.М.