

СОГЛАСОВАНО:
Представитель работников
Председатель представительного органа
работников ГБУ РХ «Саяногорский
реабилитационный центр для детей»

 С.Е. Филатова

« 09 » января 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБУ РХ
«Саяногорский реабилитационный
центр для детей»



 Т.В. Овчинникова

« 09 » января 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЕ №2
в Положение ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный
центр для детей» об оплате труда работников

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

1. Дополнить положение п. 5.10 следующего содержания:

«5.10. Порядок начисления и выплаты стимулирующих надбавок
медицинским работникам

Размер стимулирующей доплаты к заработной плате не является фиксированной — величина надбавки зависит от объема и качества оказанных медицинским работником услуг.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в баллах на основании перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей (приложение №2).

Распределение стимулирующих выплат конкретным работникам осуществляется на основе балльной оценки.

Для расчета стоимости балла применяется пропорция 2/1 - врачи/средний медицинский персонал. То есть, по врачам применяется повышающий коэффициент 2, по среднему персоналу - 1. Количество физических лиц в разрезе врачи/средний персонал умножается на соответствующий коэффициент указанной пропорции: по врачам - 2, по среднему персоналу - 1.

Таким образом, максимальное общее количество баллов, которое может быть получено медицинскими сотрудниками, определяется путем умножения суммы произведений количества физических лиц (по врачам, среднему персоналу) и повышающих коэффициентов в пропорции 2/1 на максимальное количество баллов (согласно критериям).

Стоимость 1 балла утверждается приказом директора.




Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится Комиссией, утвержденной приказом по учреждению. Заседания комиссии проводятся ежемесячно в срок до осуществления выплаты за предыдущий месяц, результаты работы комиссии с принятием решения о размере выплаты оформляются протоколом. Стимулирующие выплаты осуществляются медицинским работникам по основной должности из расчета за фактически отработанное время.

Стимулирующая выплата включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в Республике Хакасия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации..

Для медицинских работников, которым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии сохранения оплаты труда в полном объеме (инвалиды, родители детей-инвалидов и т.д.), денежная выплата выплачивается в полном объеме.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2023 года.

Экономист
Главный бухгалтер
Ведущий специалист по кадрам

 Токмашова Е.В.
 Воронцовская Е.В.
 Энгельман Н.А.

**Критерии эффективности труда для стимулирующих выплат
Старшей медицинской сестре**

№ п/п	критерий	показатель	баллы
1.	Отсутствие актов, предписаний, замечаний вышестоящих и надзорных органов, по вопросам, входящих в компетенцию старшей медицинской сестры.	Нет замечаний	10 баллов
		1 замечание и более	0 баллов
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу старшей медицинской сестры или на работу среднего медицинского персонала, в том числе жалобы на нарушение принципов этики и деонтологии.	Нет жалоб	10 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
3.	Отсутствие нарушения сан –эпидемического режима (факты положительных результатов бактериологического контроля качества по результатам вышестоящих и контрольно-надзорных органов).	Нет замечаний	10 баллов
		1 замечание и более	0 баллов
4.	Отсутствие чрезвычайных происшествий в учреждении, связанных с оказанием социально –медицинских услуг, в том числе летальный исход от управляемых причин.	Нет происшествий	10 баллов
		1 происшествие и более	0 баллов
5.	Количество экспертиз в рамках контроля качества и экспертизы качества оказания услуг	Проверено 100%	10 баллов
		Проверено 98-99%	5 баллов
		Проверено менее 98%	0 баллов
6.	Своевременное обеспечение основного запаса медикаментами и расходными материалами	от 98 до 100%	10 баллов
		менее 98%	0 баллов
7.	Отсутствие фактов нарушения правил учета, хранения, использования и списания лекарственных препаратов и расходных материалов.	Нет нарушений	10 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
8.	Своевременное обеспечение соблюдения сроков аккредитации медицинского персонала	Нет нарушений	10 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
9.	Соблюдение сроков и порядков предоставления отчетной документации, дефекты оформления медицинской документации.	Нет нарушений	10 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
10.	Размещение информации на сайте учреждения, в СМИ, оформление стендов с информацией, «Уголок здоровья», разработка памяток, буклетов и др. за отчетный период	Размещена информация	10 баллов
		Не размещена информация	0 баллов
Повышающие критерии			
1.	Квалификационная категория	Высшая	10 баллов
		Первая	6 баллов
		Вторая	3 балла
2.	Законченная вакцинация (ревакцинация) против новой коронавирусной инфекции в отчетный период.	Проведена	5 баллов
3.	Вакцинация против гриппа в отчетный период.	Проведена	5 баллов
4.	Организация и проведение совещаний, конференций и семинаров с медицинскими работниками, педагогическим персоналом учреждения в отчетный период.	Проведено 1 совещание/конференция и более	5 баллов
5.	Активная, инициативная и результативная деятельность по повышению квалификации, самообразованию в	Принято участие в любом виде НМО	5 баллов

	системе НМО в отчетный период.		
6.	Награждение грамотами и благодарственными письмами Минтруда РХ, Минтруда РФ, Правительства РХ, Правительства РФ в отчетный период	Получена любая награда	5 баллов
ИТОГО		Максимально 125 баллов	

Критерии эффективности труда для стимулирующих выплат медицинским сестрам по физиотерапии

№ п/п	критерий	показатель	баллы
1.	Выполнение индивидуальных норм нагрузки	100 и более%	10 баллов
		95 -99,9%	5 баллов
		Менее 94,9%	0 баллов
2.	Отсутствие осложнений в результате нарушений требований охраны труда и инструкций по эксплуатации физиотерапевтического оборудования.	Нет осложнений	10 баллов
		1 осложнение и более	0 баллов
3.	Отсутствие актов, предписаний, замечаний вышестоящих и надзорных органов по работе медицинской сестры по физиотерапии.	Нет замечаний	10 баллов
		1 замечание и более	0 баллов
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу медицинской сестры по физиотерапии, в том числе жалоб на нарушение принципов этики и деонтологии	Нет жалоб	10 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
5.	Отсутствие фактов нарушения правил и условий хранения, использования лекарственных препаратов.	Нет фактов	5 баллов
		1 факт и более	0 баллов
6.	Отсутствие нарушения сан –эпидемического режима в кабинете (факты положительных результатов бактериологического контроля качества по результатам вышестоящих и контрольно-надзорных органов)	Нет фактов	5 баллов
		1 факт и более	0 баллов
7.	Количество отказов и неблагоприятных исходов при физиотерапевтическом лечении	Нет случаев отказов и неблагоприятных исходов	5 баллов
		1 случай и более	0 баллов
8.	Отсутствие фактов невыполнения (неполного выполнения) без уважительной причины врачебных назначений	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
9.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
10.	Соблюдение сроков и порядков предоставления отчетной документации, дефекты оформления медицинской документации.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
Повышающие критерии			
1.	Квалификационная категория	Высшая	10 баллов
		Первая	6 баллов
		Вторая	3 балла
2.	Законченная вакцинация (ревакцинация) против новой коронавирусной инфекции в отчетный период.	Проведена	5 баллов
3.	Вакцинация против гриппа в отчетный период.	Проведена	5 баллов
4.	Выполнение заданий, связанных с бесперебойной	За каждый день	5 баллов

	работой учреждения по оказанию социально – медицинских услуг в выходные и праздничные дни		
5.	Активная, инициативная и результативная деятельность по повышению квалификации, самообразованию в системе НМО в отчетный период.	Принято участие в любом виде НМО	5 баллов
6.	Награждение грамотами и благодарственными письмами Минтруда РХ, Минтруда РФ, Правительства РХ , Правительства РФ в отчетный период	Получена любая награда	5 баллов
7.	Превышение выполнения норм нагрузки более 100%	За каждые 10%	6 баллов
ИТОГО		Максимально 111 баллов	

Критерии эффективности труда для стимулирующих выплат медицинской сестре диетической

№ п/п	критерий	показатель	баллы
1.	Отсутствие фактов нарушений требований санитарно - эпидемиологических требований в работе пищеблока по результатам проверок, в том числе вышестоящих и контрольно –надзорных органов.	Нет нарушений	10 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
2.	Отсутствие нарушений порядка закладки продуктов, отпуска готовых блюд с пищеблока по результатам проверок, в том числе вышестоящих и контрольно – надзорными органами.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
3.	Отсутствие фактов нарушений правил приема, хранения и использования пищевых продуктов.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
4.	Своевременность формирования меню –раскладки в соответствии с картотекой блюд.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
5.	Отсутствие внутрибольничных инфекций (острые кишечные инфекции), связанных с приемом пищи из пищеблока учреждения.	Нет случаев	5 баллов
		1 случай и более	0 баллов
6.	Отсутствие обоснованных жалоб получателей социальных услуг на нарушение правил и норм питания, в том числе лечебного.	Нет жалоб	5 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу медицинской сестры диетической, в том числе жалоб на нарушение принципов этики и деонтологии.	Нет жалоб	5 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
8.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, мер противопожарной и антитеррористической безопасности.	Нет замечаний	5 баллов
		1 замечание и более	0 баллов
9.	Отсутствие дефектов организационной работы по профилю деятельности медицинской сестры диетической.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
10.	Соблюдение сроков и порядков предоставления отчетной документации, дефекты оформления медицинской документации.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
Повышающие критерии			
1.	Квалификационная категория	Высшая	10 баллов
		Первая	6 баллов
		Вторая	3 балла
2.	Законченная вакцинация (ревакцинация) против новой коронавирусной инфекции в отчетный период.	Проведена	5 баллов

3.	Вакцинация против гриппа в отчетный период.	Проведена	5 баллов
4.	Выполнение заданий, связанных с бесперебойной работой учреждения по оказанию социально – медицинских услуг в выходные и праздничные дни	1 день	5 баллов
5.	Активная, инициативная и результативная деятельность по повышению квалификации, самообразованию в системе НМО в отчетный период.	Принято участие в любом виде НМО	5 баллов
6.	Награждение грамотами и благодарственными письмами Минтруда РХ, Минтруда РФ, Правительства РХ, Правительства РФ в отчетный период	Получена любая награда	5 баллов
ИТОГО		Максимально 90 баллов	

Критерии эффективности труда для стимулирующих выплат медицинским сестрам по массажу

№ п/п	критерий	показатель	баллы
1.	Выполнение индивидуальных норм нагрузки.	100 и более %	10 баллов
		от 95 -99%	5 баллов
		менее 95%	0 баллов
2.	Отсутствие осложнений в результате нарушений методики проведения процедуры массажа.	Нет осложнений	10 баллов
		1 осложнение и более	0 баллов
3.	Отсутствие актов, предписаний, замечаний вышестоящих и надзорных органов по работе медицинской сестры по массажу.	Нет замечаний	10 баллов
		1 замечание и более	0 баллов
4.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу медицинской сестры по массажу, в том числе жалоб на нарушение принципов этики и деонтологии.	Нет жалоб	10 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
5.	Отсутствие фактов нарушения правил и условий хранения, использования лекарственных препаратов.	Нет фактов	5 баллов
		1 факт и более	0 баллов
6.	Отсутствие нарушения сан –эпидемического режима в кабинете (факты положительных результатов бактериологического контроля качества по результатам вышестоящих и контрольно-надзорных органов).	Нет фактов	5 баллов
		1 факт и более	0 баллов
7.	Количество отказов и неблагоприятных исходов при проведении процедуры массажа.	Нет случаев отказов и неблагоприятных исходов	5 баллов
		1 случай и более	0 баллов
8.	Отсутствие фактов невыполнения (неполного выполнения) без уважительной причины врачебных назначений	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
9.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
10.	Соблюдение сроков и порядков предоставления отчетной документации, дефекты оформления медицинской документации.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
Повышающие критерии			

1.	За сложность и специфичность выполняемой работы	При выполнении индивидуальных норм нагрузки более 95%	10 баллов
2.	Превышение выполнения норм нагрузки более 100%	За каждые 10%	6 баллов
3.	Квалификационная категория	Высшая	10 баллов
		Первая	6 баллов
		Вторая	3 балла
4.	Законченная вакцинация (ревакцинация) против новой коронавирусной инфекции в отчетный период.	Проведена	5 баллов
5.	Вакцинация против гриппа в отчетный период.	Проведена	5 баллов
6.	Выполнение заданий, связанных с бесперебойной работой учреждения по оказанию социально – медицинских услуг в выходные и праздничные дни	За каждый день	5 баллов
7.	Активная, инициативная и результативная деятельность по повышению квалификации, самообразованию в системе НМО в отчетный период.	Принято участие в любом виде НМО	5 баллов
8.	Награждение грамотами и благодарственными письмами Минтруда РХ, Минтруда РФ, Правительства РХ, Правительства РФ в отчетный период	Получена любая награда	5 баллов
ИТОГО		Максимально 121 балл	

Критерии эффективности труда для стимулирующих выплат медицинским сестрам постовым

№ п/п	критерий	показатель	баллы
1.	Отсутствие актов, предписаний, замечаний вышестоящих и надзорных органов по работе медицинских сестер постовых (индивидуально по каждой).	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
2.	Отсутствие фактов нарушения контроля за состоянием работы раздаточных в выходные и праздничные дни (санитарное состояние, качество пищи, состояние здоровья помощников воспитателей).	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу медицинской сестры постовой, в том числе жалоб на нарушение принципов этики и деонтологии.	Нет жалоб	5 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
4.	Своевременное и правильное выполнение назначений врача, контроль за соблюдением выполнений назначений врачей другими медицинскими работниками.	Нет нарушений	5 баллов
		1 и более нарушений	0 баллов
5.	Соблюдение правил учета и хранения медикаментов и расходных материалов (сроки хранения, условия хранения, укомплектованность аптек по неотложной помощи)	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
6.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
7.	Соблюдение сроков и порядков предоставления отчетной документации, дефекты оформления медицинской документации.)	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов

Повышающие критерии			
1.	Квалификационная категория	Высшая	10 баллов
		Первая	6 баллов
		Вторая	3 балла
2.	Законченная вакцинация (ревакцинация) против новой коронавирусной инфекции в отчетный период.	Проведена	5 баллов
3.	Вакцинация против гриппа в отчетный период.	Проведена	5 баллов
4.	Выполнение заданий, связанных с бесперебойной работой учреждения по оказанию социально – медицинских услуг в выходные и праздничные дни	1 день	5 баллов
5.	Активная, инициативная и результативная деятельность по повышению квалификации, самообразованию в системе НМО в отчетный период.	Принято участие в любом виде НМО	5 баллов
6.	Награждение грамотами и благодарственными письмами Минтруда РХ, Минтруда РФ, Правительства РХ, Правительства РФ в отчетный период	Получена любая награда	5 баллов
ИТОГО		Максимально 80 баллов	

Критерии эффективности труда для стимулирующих выплат врачам

№ п/п	критерий	показатель	баллы
1.	Соблюдение средних сроков пребывания получателей соцуслуг в учреждении (от норматива)	от 97 до 100%	10 баллов
		95 до 97%	5 баллов
		менее 95%	0 баллов
2.	Отсутствие дефектов диагностики по результатам проверок вышестоящих и контролирующих органов	Нет дефектов	5 баллов
		1 дефект и более	0 баллов
3.	Отсутствие чрезвычайных происшествий (с курируемым получателем социальных услуг), в том числе летальные случаи от управляющих причин	Нет происшествий	10 баллов
		1 происшествие и более	0 баллов
4.	Отсутствие актов, предписаний, замечаний вышестоящих надзорных и контролирующих органов по курирующему разделу работы	Нет замечаний	10 баллов
		1 замечание и более	0 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб на количество и перечень социально – медицинских услуг, назначенных врачом	Нет жалоб	5 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
6.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу врача, в том числе жалоб на нарушение принципов этики и деонтологии.	Нет жалоб	10 баллов
		1 жалоба и более	0 баллов
7.	Осуществление динамического наблюдения за проживающими получателями социальных услуг, своевременное выявление и пресечение развития острых заболеваний	Отсутствие вспышек заболеваемости по группам	5 баллов
		3 и более заболевших одновременно в 1 группе	0 баллов
8.	Наличие у курируемых врачом детей -получателей социальных услуг индивидуальных программ реабилитации	100 и более%	5 баллов
		от 95 до 99 %	3 балла
		менее 95%	0 баллов
9.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда, мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил внутреннего трудового	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов

	распорядка.		
10.	Соблюдение сроков и порядков предоставления отчетной документации, дефекты оформления медицинской документации.)	Нет нарушений	5 баллов
		1 нарушение и более	0 баллов
Повышающие критерии			
1.	Квалификационная категория	Высшая	10 баллов
		Первая	6 баллов
		Вторая	3 балла
2.	Законченная вакцинация (ревакцинация) против новой коронавирусной инфекции в отчетный период.	Проведена	5 баллов
3.	Вакцинация против гриппа в отчетный период.	Проведена	5 баллов
4.	Выполнение заданий, связанных с бесперебойной работой учреждения по оказанию социально – медицинских услуг в выходные и праздничные дни	1 день	5 баллов
5.	Активная, инициативная и результативная деятельность по повышению квалификации, самообразованию в системе НМО в отчетный период.	Принято участие в любом виде НМО	5 баллов
6.	Награждение грамотами и благодарственными письмами Минтруда РХ, Минтруда РФ, Правительства РХ, Правительства РФ в отчетный период	Получена любая награда	10 баллов
		ИТОГО	Максимально 110 баллов