



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАЗЫ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ ІСТҮНІС ПАЗА ХАЛЫХ САРИНАҢ АРАЧЫЛАЧАН
МИНИСТЕРСТВОЗЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
«САЯНОГОРСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ДЛЯ ДЕТЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ»
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ ХАЗНА БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕЗІ «САЯНОГОРСКТАҒЫ
ХАЗЫХТАРЫ УЙАН ОЛҒАННАРҒА РЕАБИЛИТАЦИЯ КІНІ»

ПРИКАЗ

«16» ноябрь 2022 г.

№ 131

г. Саяногорск

Об утверждении и введение в действие локально – нормативных актов по противодействию коррупции в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей»

Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Хакасия от 04.05.2009 № 28-ЗРХ «О противодействии коррупции в Республике Хакасия», в связи с кадровой перестановкой ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить действие п. 6 приказа от 04.10.2019 № 61 «Об организации работы по противодействию коррупции ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей».
2. Утвердить и ввести в действие с 16.11.2022 Положение о порядке информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» (Приложение № 1).
3. Делопроизводителю Ефремовой Н. Ю. ознакомить с настоящим приказом ответственных лиц.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Овчинникова

Т.В. Овчинникова

Положение
о порядке информирования работодателя о возникновении конфликта
интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
Государственного бюджетное учреждение «Саяногорский реабилитационный
центр для детей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Саяногорский реабилитационный центр для детей» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Настоящее Положение определяет в рамках реализации уставных целей и задач Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Саяногорский реабилитационный центр для детей» (далее – Учреждение) систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

1.2. Основной задачей деятельности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Учреждения.

1.6. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечёт за собой возникновение

противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами Учреждения или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам Учреждения.

2. Процедура информирования работниками ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» работодателя о возникновении конфликта интересов

2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя либо уполномоченное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное лицо) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.2. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Уведомление) составляется по образцу (приложение № 1 к настоящему Положению).

2.3. В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации информации о фактах конфликта интересов. Обязанность по ведению журнала в Учреждения возлагается на уполномоченное лицо - делопроизводителя.

2.4. Уполномоченное лицо - делопроизводитель докладывает работодателю о поступившем Уведомлении.

2.5. По результатам рассмотрения Уведомления работодатель принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

2.6. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.7. Материалы проверки передаются в Комиссию по урегулированию конфликтов интересов в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей».

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» и порядок его урегулирования

3.1. В ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. С целью оценки серьёзности возникающих для ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» рисков и выбора наиболее

подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в Учреждении используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
 - передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
 - увольнение работника из Учреждения по его инициативе;
 - увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
- Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае возможны иные способы и формы урегулирования конфликта интересов.

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Работники ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» в целях предотвращения конфликта интересов, обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения – без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением;
- соблюдать режим защиты информации.

5. Меры по разрешению конфликта интересов

5.1. В ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Поступившая информация передается в Комиссию по урегулированию конфликта интересов в ГБУ РХ «Саяногорский реабилитационный центр для детей».

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п.4.2 раздела 4.

6. Ответственность работников за несоблюдение Положения о конфликте интересов

6.1. В случае несоблюдения Положения о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.